

Bonjour à tous,

Vous allez assister à un webinaire de l'équipe pluridisciplinaire du Service Santé Travail des Landes.

Merci de désactiver le son



Vous disposez d'un espace **discussion** où vous pouvez poser toutes vos questions, nous y répondrons à la fin de la présentation.

Animateurs :

Sylvie SAINT SEVIN / Laetitia DELAS (THS)

Alain AUGER / Sebastien LABROUCHE (IDEST)

Equipe Support :

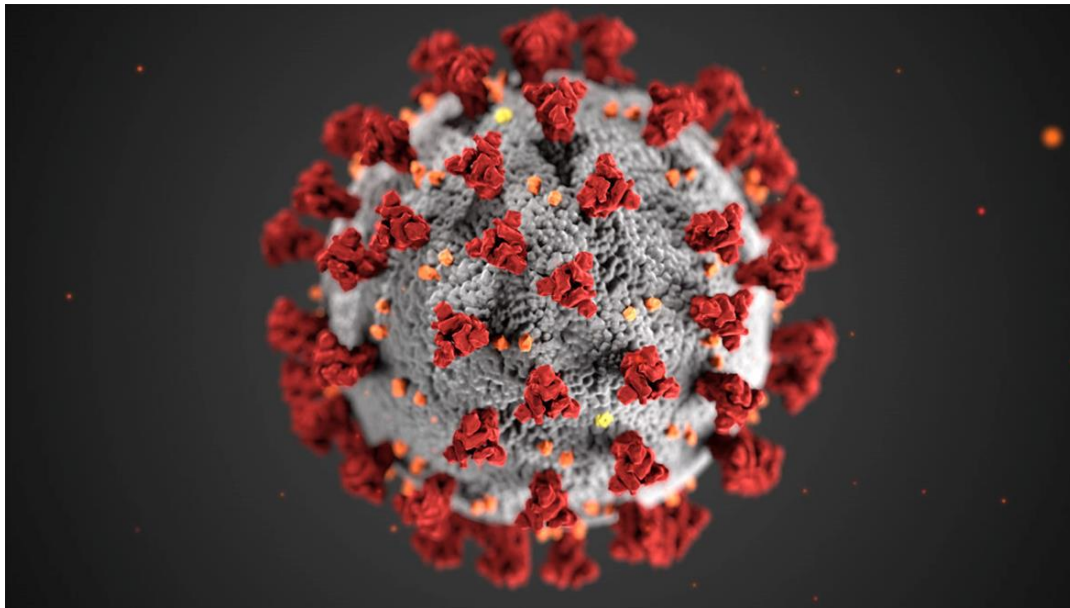
Hélène BULOT (THS) / Sandrine CLERC (THS) / M-P LAFORIE (THS) / Céline NIETO (ATST)

Sébastien FRONTIN (Responsable Informatique)



Service de
Santé au Travail
des Landes

LE RÉFÉRENT COVID-19



SSTL : sensibilisation référent COVID-19

SOMMAIRE

- ✓ **QUELQUES GENERALITES : LE CORONAVIRUS**
- ✓ **LE REFERENT COVID**
- ✓ **ÊTRE REFERENT : QUE FAIRE FACE A UN CAS ?**

QUELQUES GENERALITES

LE CORONAVIRUS

LE CORONAVIRUS SARS-COV2

LE CONTEXTE (EVOLUTION D'APRES LES DONNEES DE L'OMS)

31 décembre 2019

L'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) est informée par les autorités chinoises d'un épisode de cas groupés de pneumonies dont tous les cas initialement confirmés avaient un lien avec un marché d'animaux vivants dans la ville de Wuhan (région du Hubei), en Chine.

13 janvier 2020

Les autorités confirment un cas de COVID-19 en Thaïlande, premier cas signalé hors de Chine.

30 janvier 2020

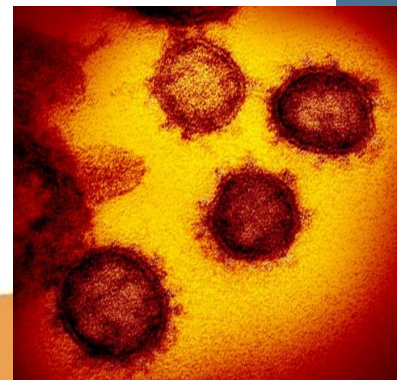
Au regard de l'ampleur de l'épidémie, l'OMS a déclaré que cette épidémie constituait une Urgence de Santé Publique de Portée Internationale (USPPI).

11 février 2020

L'OMS désigne officiellement le SARS-CoV-2 responsable de la maladie CoViD-19 (Coronavirus disease).

11 mars 2020

L'OMS estime que la COVID-19 peut être qualifiée de pandémie.



Le coronavirus SRAS CoV-2
Institut national des maladies
infectieuses américain (NIAID)

Chiffres Santé Publique France

9 octobre 2020

16 novembre 2020



SSTL : sensibilisation référent COVID-19

3 décembre 2020

- **2 257 331** cas confirmés COVID- 19
- **10,7 %** de taux de positivité des tests
- **3 240** clusters en cours d'investigation au 01/12/20 dont 1 422 en Ehpad
- **54 140** décès dont 37 326 à l'hôpital (+ 326 en 24 h à l'hôpital)
- **8 614** nouvelles hospitalisations sur les 7 derniers jours dont 1 204 en réanimation
- **100** départements en situation de vulnérabilité élevée

LE RISQUE : DU PLUS FAIBLE AU PLUS IMPORTANT

- D'être contaminé (porteur symptomatique ou asymptomatique)
- D'être malade
- D'être hospitalisé
- D'être en réanimation
- De décéder

Ce qui est important pour un référent COVID en entreprise

conseiller pour éviter la propagation du virus



Service de
Santé au Travail
des Landes

SSTL : sensibilisation référent COVID-19

LE REFERENT

COVID

Est-il obligatoire d'avoir un référent COVID dans l'entreprise ?

Selon le protocole national, toutes les entreprises doivent en avoir un.

Comment le choisir ?

En fonction de la typologie d'entreprise et des compétences de la personne :

- Un collaborateur déjà impliqué dans la prévention
- Un encadrant technique
- Ou le chef d'entreprise lui-même

Y-a-t-il des conditions pour être référent Covid ?

Sous réserve de la possibilité effective de l'intéressé d'assurer ce rôle,
aucune condition n'est imposée pour devenir référent Covid.

Comment est-il désigné ?

Le référent COVID est désigné par l'employeur.

SES MISSIONS

Ses missions sont clairement définies voire formalisées dans **une fiche de poste**.

Le référent Covid veille au respect des gestes barrières et du protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise.

Il est l'interlocuteur privilégié des salariés et travaille en collaboration avec le CSE, les services de santé au travail et les ressources humaines.

Exemples :

- **Participer à la mise à jour** du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et du plan d'action,
- Veiller à l'organisation des secours
- Marquages au sol et sens de circulation
- Animer/participer à des **réunions régulières** de type ¼ d'heure sécurité, minute prévention, briefing de poste, causerie... tout en faisant respecter les gestes barrières
- **Choisir et veiller à la disponibilité** des fournitures nécessaires (masques, lingettes virucides, désinfectant, SHA, etc.)

L'employeur fournit au référent Covid-19 l'autorité, les informations et la sensibilisation nécessaires à l'accomplissement de ses missions.

Attention ce n'est pas une délégation de pouvoir

Le fait de désigner un Référent Covid-19 **ne dédouane pas** l'employeur de ses responsabilités juridiques.

Le Référent Covid-19 ne pourra pas être tenu pour responsable juridique, car cette mission n'existe pas dans la réglementation.

L'employeur est **responsable de la santé et sécurité** au travail de ses salariés (Art L 4121-1 CT)

Il prend des **mesures adaptées** pour y veiller

Avec la crise actuelle : il protège ses salariés contre le risque de contamination

- Organisation du travail : réunions à distance, gestes barrières, télétravail (guide SSTL)
- Mise en place des EPI, sensibilisation et information des consignes à respecter

Dans le cadre d'un dialogue social : CSE, CSSCT contribuent au plan d'action et identification des risques

Mise à jour du **Règlement intérieur / Document Unique**

LE REFERENT COVID

Le référent Covid n'est pas un « contrôleur ...»

Il est là pour :

Sensibiliser – Expliquer
Inform – Alerter



© Can Stock Photo - csp19143100

COMMENT INTEGRER LE RISQUE COVID19 DANS LE DUERP ?

L'évaluation des risques doit être **renouvelée et être retranscrite** dans le Document Unique d'Evaluation des Risques qui doit être actualisé.

Concrètement :

- Inscription au niveau des « risques généraux » (l'ensemble du personnel est concerné)
- Identifier la Covid-19 comme risque infectieux
- Identifier les **risques induits** générés par les nouvelles organisations et situations de travail (exemple : risques liés à l'utilisation de produits chimiques désinfectants, risques psychosociaux, etc.)
- Mettre à jour le **plan d'action**

**Identifier les dangers
: analyser les tâches
de travail**

**Connaitre la chaine de
transmission et les
risques**

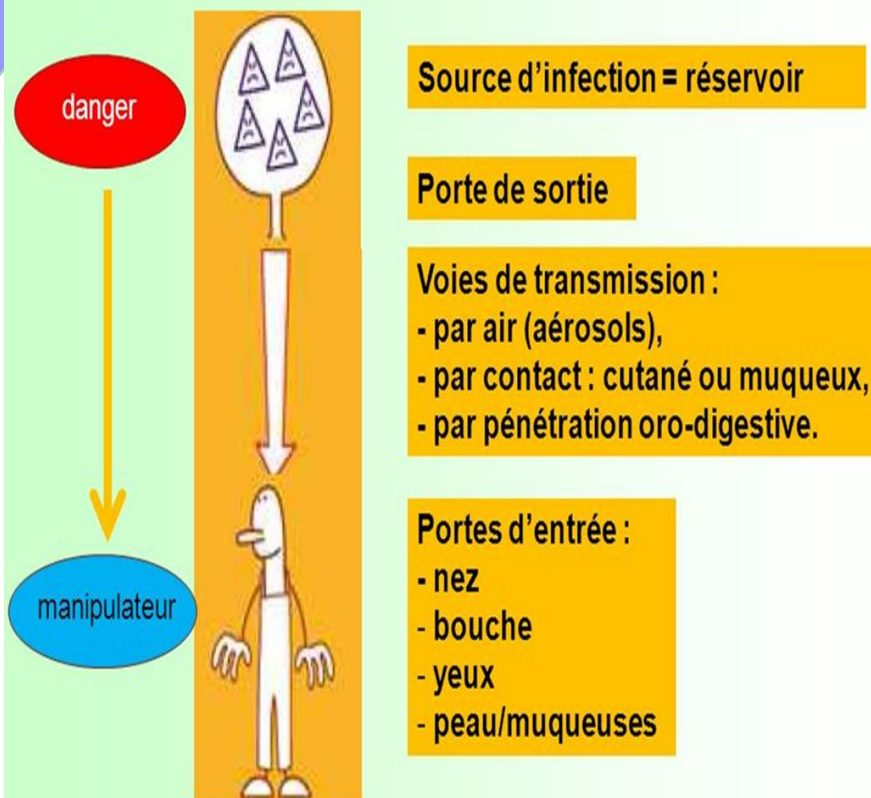
**Identifier les moyens de
prévention existants**

**Evaluer et hiérarchiser
les risques**

**Plan d'actions de
prévention**

AGIR

Chaîne de transmission pour un agent biologique



POUR RAPPEL...

➤ Mesures d'hygiène et de distanciation physique

- Plan de gestion des flux de personnes
- Définition d'une « jauge » (nombre de personnes pouvant être présentes simultanément dans le même espace)... Affichage dans cet espace
- Séparations entre salariés ; limiter le partage des postes de travail
- Port du masque

➤ Prévention des risques de contamination manportée

- Désinfection / Nettoyage du matériel
- Lavage des mains / Désinfection

➤ Autres situations ou points de vigilance

- Vestiaires
- Aération des locaux
- Pas de port de gants (faux sentiment de sécurité)
- Elimination des déchets dans des poubelles à ouverture non manuelle

CE QUI EST ESSENTIEL

- Avec le type de masques recommandés et utilisés à ce jour, c'est la protection collective qui est en jeu !
- En portant un masque on se protège et on protège les autres

Protégeons-nous, portons tous des masques



Attention, le masque ne remplace pas les gestes barrières. Il ajoute une barrière physique lorsque vous êtes en contact avec d'autres personnes.

COMMENT UTILISER UN MASQUE



Avant de mettre ou enlever le masque,
lavez-vous les mains avec de l'eau et
du savon ou une solution
hydro-alcoolique.



Pour le mettre :

- Tenez le masque par les lanières élastiques.
- Ajustez le masque de façon à recouvrir le nez, la bouche et le menton.



Pour l'enlever :

Décrochez les lanières élastiques pour
décoller le masque de votre visage.



Il faut changer le masque :

- Quand vous avez porté le masque 4h.
- Quand vous souhaitez boire ou manger.
- Si le masque s'humidifie.
- Si le masque est endommagé.

PRECAUTIONS



Évitez de le toucher et de le déplacer.



Ne le mettez jamais en position d'attente sur le front ou sur le menton.



Ne mettez pas le masque dans votre poche ou votre sac après l'avoir porté. En attendant de le laver, isolez-le dans un sac en plastique.



Attention: si vous êtes malade, ce masque n'est pas adapté. Demandez l'avis de votre médecin.



Ce masque n'est pas destiné au personnel soignant.

Cas du masque tissu / grand public (norme AFNOR)



LES VISIERES

Les visières ne sont pas une alternative au port du masque

- Dans les situations où des alternatives au port du masque sont possibles, l'utilisation des visières ne peut être la seule mesure de prévention.
- C'est un moyen supplémentaire de protection du visage et des yeux face aux virus transmis par les gouttelettes, **en complément du port de masque**, et en situation régulière de proximité avec plusieurs personnes, **lorsqu'un dispositif de séparation n'est pas possible**.
- La visière doit être nettoyée avec un produit actif sur le virus SARS-CoV-2 - plusieurs fois par jour et notamment après chaque utilisation.

ETRE REFERENT

QUE FAIRE FACE A 1 CAS ?

LE ROLE DU REFERENT COVID : L'INFORMATION DES SALARIES

INFORMER SUR LA CONDUITE A TENIR :

- **Rester chez soi en cas de symptômes** évocateurs de la Covid-19 et contacter son médecin traitant (en cas de symptômes graves, appeler le 15)
- **Auto-surveillance par les salariés de leur température** : un contrôle systématique de température à l'entrée des établissements/structures ne peut avoir de caractère obligatoire. Cependant, toute personne est invitée à mesurer elle-même sa température :
 - ✓ en cas de sensation de fièvre
 - ✓ avant de partir travailler
 - ✓ plus généralement d'auto-surveiller l'apparition de symptômes évocateurs de Covid-19

LE ROLE DU REFERENT COVID : UN CAS SE PRESENTE : LE CONTACT TRACING

- Il revient, à l'entreprise, en lien avec le service de santé au travail, de rédiger préventivement une procédure adaptée de prise en charge sans délai des personnes symptomatiques afin de les isoler rapidement dans une pièce dédiée, avec port du masque chirurgical et de les inviter à rentrer chez elles en utilisant si possible un autre mode de transport que les transports en commun et contacter leur médecin traitant.
- En cas de survenue d'un cas avéré, le référent doit pouvoir faciliter l'identification des contacts par les autorités en charge du contact tracing, via la réalisation de matrice en s'appuyant sur les déclarations du salarié concerné et son historique d'activité dans l'entreprise.

LA PRISE EN CHARGE DU MALADE DANS L'ENTREPRISE

1. **Isoler** la personne symptomatique, dans une **pièce dédiée** et **aérée** en appliquant immédiatement les **gestes barrières**, garder une distance raisonnable avec elle (au moins 1 mètre) avec port d'un masque chirurgical.
2. **Mobiliser** le professionnel de santé **dédié** de l'établissement, un sauveteur secouriste du travail formé au risque Covid ou le **référént Covid**, selon l'organisation locale. Lui fournir un masque chirurgical avant son intervention.
3. En l'**absence de signe de gravité**, contacter le médecin du travail ou demander à la personne de contacter son médecin traitant pour **avis médical**. Si confirmation d'absence de signes de gravité, **organiser son retour à domicile** en évitant les transports en commun.

LA PRISE EN CHARGE DU MALADE DANS L'ENTREPRISE

En cas de **signe de gravité** :

Exemple :

- Détresse respiratoire
- Altération de la conscience, confusion, somnolence
- Altération brutale de l'état général (sujet âgé)

Appeler le SAMU (composer le 15)

LES TESTS

PCR : (Polymérase Chain Réaction)

Test moléculaire qui permet d'identifier les individus potentiellement infectés par le virus SARS-CoV-2 au moment du test.

Sérologie :

Ce test sanguin vérifie la présence d'anticorps qui résulte d'une exposition passée ou récente à la COVID-19.

Test rapide antigénique :

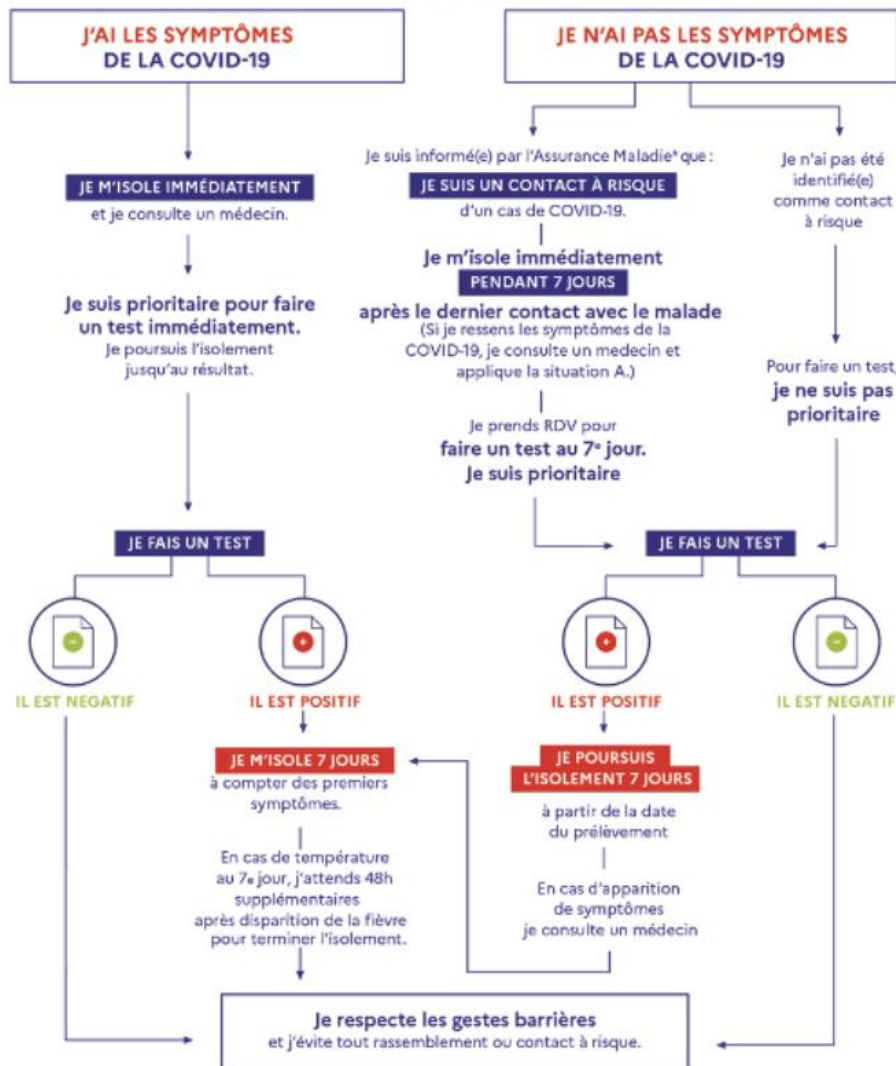
Test qui peuvent être réalisés par les soignants de ville, et ce sans ordonnance (résultats en 15 à 30 minutes).

- Le salarié a le droit **au respect de sa vie privée** (article 9 du Code civil)
- Les résultats du test à la COVID 19 contiennent des données de santé qui sont protégées par le secret médical (article L 1110-4 du Code de santé publique)



ISOLEMENT, TEST : QUE FAIRE ?

Je suis contagieux(se) lorsque j'ai des symptômes, mais je peux aussi l'être sans symptômes.
L'isolement est le meilleur moyen de protéger les autres.



*Si je suis informé(e) par un proche qui a la Covid et /ai eu un contact risque avec lui (contact rapproché sans masque par exemple), je limite mes contacts en attendant l'appel de l'Assurance Maladie.

UN ARBRE DECISIONNEL POUR UNE SYNTHÈSE : ISOLEMENT / TEST

ET L'ISOLEMENT ?

L'isolement, c'est :

Pendant 7 jours après l'apparition des symptômes quand on est malade

Pendant 7 jours après un test positif avec ou sans symptômes

Pour les cas contact : pendant 7 jours après le dernier contact avec une personne malade + 7 jours à partir de la date de prélèvement si le test est positif

OU TROUVER DES INFORMATIONS

Fiches conseils métiers sal... X +

https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/coronavirus-covid-19/protéger-les-travailleurs-les-emp... Rechercher

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité

Rechercher

Actualités Le ministère en action Ministère Métiers et concours Démarches et Ressources documentaires DARES - Études et statistiques Presse

Dialogue social Emploi Droit du travail Santé au travail Formation professionnelle

Accueil > Le ministère en action > Coronavirus - COVID-19 > Protéger les travailleurs, les emplois, les savoir-faire et les (...) > Protéger les travailleurs > Fiches conseils métiers et guides pour les salariés et les employeurs

Coronavirus Le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion vous informe et vous accompagne

Fiches conseils métiers et guides pour les salariés et les employeurs

publié le : 20.04.20 - mise à jour : 03.11.20

Accueil

Poursuite de l'activité en période de COVID-19

Protéger les travailleurs, les emplois, les savoir-faire et les (...)

UNE REFERENCE POUR TOUTE QUESTION

Ce protocole fait office de **norme** et s'impose donc à toutes les entreprises.


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

PROTOCOLE NATIONAL POUR ASSURER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES SALARIÉS EN ENTREPRISE FACE À L'ÉPIDÉMIE DE COVID-19

Mise à jour 13.11.2020

COVID-19

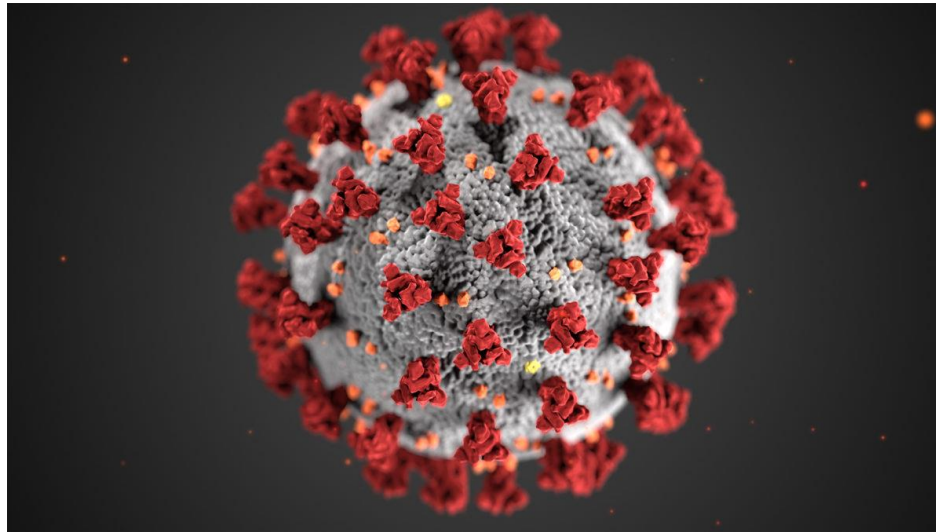
PROTÉGEONS-NOUS LES UNS LES AUTRES





Merci de votre attention

L'équipe pluridisciplinaire du Service de Santé au Travail des Landes



SOURCES

Protocole national santé sécurité salariés : <https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/coronavirus-covid-19/protoger-les-travailleurs/protocole-national-sante-securite-salaries>

HAS santé : https://www.has-sante.fr/jcms/p_3165982/fr/coronavirus-covid-19

AFOMETRA : Diaporama Dr RUMEBE – 2020

Présentation Service Santé de la Vienne

RAPPEL DES SYMPTOMES DE LA MALADIE

Fièvre à identifier avec prise de température
(thermomètre sans contact)

Toux

Perte **goût et odorat**

Céphalées, courbatures

Diarrhées, troubles cutanés

